

LA NOVA LLEI DE PARITAT **UN PAS ENRERA EN ELS DRETS** **DELS TREBALLADORS/ES PER** **“UN ERROR TÈCNIC”**

- - - - -

EL MINISTERI D'IGUALTAT FACILITA L'ACOMIADAMENT DELS TREBALLADORS/ES, QUE S'ACULLIN A PERMISOS O CANVIS DE JORNADA PER LA CURA DE FAMILIARS

Amb l'entrada en vigor el proper **22 d'agost de 2024**, del RDL 2/2024, el Ministeri d'Igualtat volia simplificar i millorar la Directiva Europea (UE) de 2019, sobre la conciliació familiar i laboral de pares i cuidadors.

Tenint en compte que, des de 2019 es podia haver fet, sense esperar cinc anys, quan per fi ho fan, **es produeix un “error tècnic” en el redactat que, treu la protecció que teníem els treballadors/es, en relació a la reducció de jornada o canvi d'horari per a cobrir les necessitats de conciliació familiar i laboral.**

És a dir, els drets que teníem reconeguts a l'Estatut dels Treballadors: articles 4.2 (no discriminació pel dret de conciliació de vida laboral i familiar) i article 34.8 (dret a adaptar durada i distribució de la jornada laboral), ja no els tenim i **el més greu: LES EMPRESES, A PARTIR DEL 22 D'AGOST, PODEN ACOMIADAR A QUI DEMANI AQUEST DRET.**

El Servei Jurídic d'ULT, recomana que es continuï demanant aquest dret, reconegut inclús per la Justícia Europea i, a qualsevol que se li denegui o se li apliquin represàlies, que faci reclamació judicial, perquè entenen que el Ministeri d'Igualtat no trigarà gaire a corregir aquest “error tècnic”.

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

C/. República Argentina, 13 – Olesa de Montserrat

Telf: 93 515 95 79 – mail: ult@ultsindicat.com

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats