

NOUS PERMISOS LABORALS

CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

El dia 30 de juny de 2023 han entrat en vigor els nous permisos laborals i modificació d'alguns ja existents per augmentar la protecció de les persones treballadores per a la conciliació de la vida laboral i familiar.

ELS PERMISOS NOUS, MODIFICATS O AMPLIATS SON ELS SEGÜENTS:

1. Dret a no ser discriminat per exercir els drets de conciliació de la vida laboral i familiar (modificació).
- 2.- **Ampliació** del dret d'adaptació de la jornada de treball per necessitats familiars.
 - Cura de fills majors de dotze anys, de cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins a segon grau, persones dependents sempre que convisquin al mateix domicili i per raons d'edat o malaltia no puguin valer-se per sí mateixes.
- 3.- **Augment** a 5 dies laborables del permís retribuït en cas d'accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització.
- 4.- **S'amplien** les causes de reducció de jornada i excedència per cura de familiars (es reconeixen a les parelles de fet)
- 5.- **Augment** de les causes de nul·litat per acomiadament.
- 6.- Permís **RETRIBUÏT** de quatre dies a l'any per força major (situacions familiars imprevistes)
- 7.- Permís **NO RETRIBUÏT** de 8 setmanes per cura de fills/filles.

RDL 5/2023 (BOE del 29 de juny)
Ordre EMT/111/2023 (DOGC de l'11/05/2023)

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

C/. República Argentina, 13 – Olesa de Montserrat

Telf: 93 515 95 79 – mail: ult@ultsindicat.com

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats