

C/. República Argentina, 13 – Olesa de Montserrat

Telf: 93 515 95 79 – email: ult@ultsindicat.com

www.facebook.com/ULTsindicat

www.ultsindicat.com

HISENDA MODIFICA LA DEVOLUCIÓ DE L'IRPF ALS MUTUALISTES

**Les sol·licituds de DEVOLUCIÓ D'IRPF A MUTUALISTES,
presentades fins ara QUEDEN ANUL.LADES**

Amb efectes del 22 de desembre de 2024, Hisenda anul·la les devolucions que no hagin estat retornades abans d'aquesta data.

(Disposició final dècimo sexta de la Ley 7/2024 de 20 de diciembre, BOE núm 307, de 21/12/2024, entrada en vigor el 22/12/2024)

Molts pensionistes ja han cobrat la devolució d'alguns dels anys entre 2019 a 2023, que eren els períodes que es podien reclamar.

(recordem que el 2023 ja es va regularitzar en la renda)

Les devolucions d'IRPF des del 2019 fins el 2022, que no hagin estat retornades, s'hauran de sol·licitar any per any, en el període de presentació de les declaracions de renda, és a dir que, **els mesos d'abril, maig i juny s'ha de presentar renda amb la regularització de mutualistes o s'ha de fer sol·licitud expressa a Hisenda, si no estàs obligat a fer renda.**

En 2025 es podrà sol·licitar la devolució de 2019

En 2026 es podrà sol·licitar la devolució de 2020

En 2027 es podrà sol·licitar la devolució de 2021

En 2028 es podrà sol·licitar la devolució de 2022



IPC ESTATAL I CATALÀ PER A 2025 (Font INE)

Variació de l'Índex General Nacional: De **Desembre de 2023** fins **Desembre de 2024**

Nacional..... 2,8 % Catalunya..... 2,9 %

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats

Horari d'atenció al públic:

de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00 divendres tarda tancat

LA JORNADA LABORAL DE 37,5 HORES

L'any 1931 la jornada laboral era de 48 hores setmanals, però en els primers anys de la dictadura, la durada de la jornada setmanal podia arribar fins i tot a les 60 hores.

En 1976 les jornades es van reduir a 44 hores setmanals i no va ser fins 1983 que es van estipular les 40 hores, distribuïdes en 8 hores diàries de dilluns a divendres.

Però no tots els països europeus funcionen així, i les seves economies no s'han ressentit, ben al contrari, els treballadors, amb menys hores de treball setmanal i més diners a la butxaca (recordem que l'SMI d'aquests països es superior al d'Espanya) no sols gaudeixen de mes hores d'esbarjo o de família, sinó que activen el consum i fan que el seu país, generi més ingressos i tinguin un millor PIB.

A més de l'avantatge d'adaptar la jornada laboral a la resta d'Europa, el fet de sortir abans de la feina ajuda a una millor conciliació de vida laboral i familiar, disminueix l'absentisme, incrementa la productivitat i s'estalviaria energia.

Com a mostra els següents països:

Irlanda, Itàlia, França i Luxemburg en una mitjana de 36,1 hores setmanals - Bèlgica 34,8 - Alemanya 34,5 - Dinamarca 34,2 - Àustria 33,6 - Noruega 33,3 - Països Baixos 30,9



EN BAIXA MÈDICA S'HAN DE COBRAR ELS COMPLEMENTS



La sala del Social del TSJC considera discriminatori excloure del cobrament del **complement d'assistència i puntualitat** als treballadors que estiguin de Baixa mèdica, que estiguin per malaltia comuna de més de tres dies, considerant-lo una vulneració d'un dret fonamental, ja que es dona una discriminació per raó de malaltia. ([Llei 1 15/2022, de 12 de juliol, contra la discriminació i per la igualtat de tracte](#)).

Aquest reconeixement ve arran de la demanda interposada per varis sindicats, que van impugnar l'article concret que feia esment, del conveni col·lectiu per empreses i treballadors de transport de malalts i accidentats de Catalunya.

Aquesta sentència pot afectar a milers de treballadors que, tenen inclòs en el conveni col·lectiu, la reducció o inclús desaparició de determinats complements , pel fet d'estar de baixa mèdica.

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

**Assessorament jurídic , laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**

Horari d'atenció al públic:

de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00 divendres tarda tancat

S'AMPLIA EL REDACTAT SOBRE EL DESCANS SETMANAL, FESTES I PERMISOS A L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

(BOE núm. 307, de 21 de desembre de 2024)

Arran del succeït el darrer mes d'octubre de 2024 a la Comunitat Valenciana, s'ha modificat el text de l'Estatut dels Treballadors, afegint un nou redactat a l'art. 37, que és el següent text:

“Se añade una nueva letra g) en el apartado 3 del artículo 37, con el siguiente contenido:

g) Hasta cuatro días por imposibilidad de acceder al centro de trabajo o transitar por las vías de circulación necesarias para acudir al mismo, como consecuencia de las recomendaciones, limitaciones o prohibiciones al desplazamiento establecidas por las autoridades competentes, así como cuando concurra una situación de riesgo grave e inminente, incluidas las derivadas de una catástrofe o fenómeno meteorológico adverso. Transcurridos los cuatro días, el permiso se prolongará hasta que desaparezcan las circunstancias que lo justificaron, sin perjuicio de la posibilidad de la empresa de aplicar una suspensión del contrato de trabajo o una reducción de jornada derivada de fuerza mayor en los términos previstos en el artículo 47.6.

Cuando la naturaleza de la prestación laboral sea compatible con el trabajo a distancia y el estado de las redes de comunicación permita su desarrollo, la empresa podrá establecerlo, observando el resto de las obligaciones formales y materiales recogidas en la Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia, y, en particular, el suministro de medios, equipos y herramientas adecuados.”

Amb aquest nou redactat, NO ES TINDRÀ L'OBLIGACIÓ D'ANAR A LA FEINA, si et trobes en alguna d'aquestes situacions:

- Si el desplaçament suposa posar en perill la teva seguretat o interfereix en les tasques de rescat o recuperació de zones afectades.
- Si necessites buscar a familiars desapareguts o fer-te càrrec d'una mort.
- Si has perdut el teu habitatge o efectes.

Si no tens dispositius o cobertura, no es contemplarà la necessitat del teletreball.



UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats

Horari d'atenció al públic:

de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00 divendres tarda tancat

IRPF DE LA INCAPACITAT PERMANENT A PARTIR DELS 65 ANYS

Quan s'està cobrant una pensió per Incapacitat, ja sigui en grau de Total, Absoluta o Gran invalidesa, en arribar als 65 anys, l'INSS directament passa a nomenar la pensió com a "JUBILACIÓN DERIVADA DE INCAPACIDAD". Per tant, es tracta d'un canvi de nom, que no té més variació a efectes de la quantia de la pensió, ni a la condició del beneficiari, que continua essent considerat amb una discapacitat mínima igual al 33% o superior, si s'ha fet una valoració de grau, a través dels serveis Socials de la seva Comunitat Autònoma.

Com tributen les diferents pensions de discapacitat en l'impost de l'IRPF?

Incapacitat Permanent en grau de TOTAL: Els ingressos tributen com a salari (rendiments de Treball) i poden tenir retenció. El pensionista pot treballar en altre feina que no sigui la del reconeixement de la discapacitat, en aquest cas tindria una reducció afegida per realitzar activitat laboral, essent discapacitat.

Incapacitat Permanent en grau d'ABSOLUTA: Els ingressos són exempts. NO tributen i NO tenen retenció. El pensionista NO pot fer cap activitat laboral.

Incapacitat Permanent en grau de GRAN INVALIDESA: Els ingressos són exempts. NO tributen i NO tenen retenció. El pensionista NO pot fer cap activitat laboral.

Les deduccions per discapacitat en l'impost d'IRPF:

Entre el 33% i el 65% = deducció de 3.000,- euros afegits al mínim personal

Entre el 65% o superior = deducció de 12.000,- euros afegits al mínim personal

EL ACCESO A LA JUBILACIÓN EN 2025

JUBILACIÓN ORDINARIA (100%)

| año | Cotización exigida | Edad de jubilación |
|------|----------------------------|--------------------|
| 2025 | 38 años y 3 meses o más | 65 años |
| | Menos de 38 años y 3 meses | 66 años y 8 meses |

JUBILACIÓN PARCIAL

3 años antes de la edad legal de jubilación (hasta 2024 eran 2 años)

JUBILACIÓN ANTICIPADA

| | Cotización exigida | Edad de jubilación |
|--------------|----------------------------|--------------------|
| Voluntaria | 38 años y 3 meses o más | 63 años |
| | Menos de 38 años y 3 meses | 64 años y 8 meses |
| Involuntaria | 38 años y 3 meses o más | 61 años |
| | Menos de 38 años y 3 meses | 61 años y 8 meses |

REDUCCIÓN DEL PLAZO DE ESPERA PARA EL INGRESO MÍNIMO VITAL

La Seguridad Social ha hecho público el criterio nº13/2024, por el que estipula que deja exento el plazo de seis meses, en las solicitudes de prestación del Ingreso Mínimo Vital (IMV), en los casos de separación, divorcio o disolución de pareja de hecho, o incluso si se está en el inicio de los trámites.

Por lo tanto, a quien solicite esta prestación, a partir de ahora, no se le exigirá el requisito de que la Unidad de Convivencia (UC) esté constituida al menos los seis meses anteriores a la presentación de la solicitud, tal como establecía el redactado de la Ley que lo regula, en su articulado anterior.

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

**Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**