

**Horari d'atenció al públic:**

**de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00 divendres tarda tancat**

## **ELS DIES DE DESCANS VARIABLES NO PODEN COINCIDIR AMB FESTIUS**

El Tribunal Suprem ha sentenciat, fent un "recordatori" a les empreses que, el descans variable dels treballadors no pot coincidir amb cap festiu estatal, autonòmic o local.

Aquesta sentència és arran de la denúncia presentada pels sindicats quan s'han vist amb molta freqüència casos en que, els treballadors amb jornades laborals de dilluns a diumenge, l'empresa els assenjala en calendari els dies de descans setmanal que els pertoquen, coincidint amb festius.

Fent-ho d'aquesta forma, les empreses s'estalvien haver de compensar el que s'assenjala als convenis, respecte al fet que un festiu treballat ha de ser compensat amb un permís remunerat d' 1,5 dies o pagant les hores treballades com a extres de festiu.

Que el T.S. hagi emès aquesta sentència, servirà de base perquè les denúncies que es presentin sobre aquest tema, davant els Jutjats de Social, tinguin major garantia de ser resoltes favorables als treballadors.

No hem d'oblidar que, des de fa anys, el 90% dels contractes de treball especifiquen que "la prestació de serveis serà de dilluns a diumenge".



**Ja tenim LOTERIA DE NADAL - 2024**

**Preu butlleta: 5,- euros**

**Amb la compra de cada butlleta **OBSEQUI** d'un número per la rifa de **DUES PANERES****

**Els nostres horaris d'atenció al públic**

**matins de 10:00 a 13:00**

**tardes de 16:00 a 19:00**

**divendres tarda tancat**

**UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS**

**Assessorament jurídic laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal  
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**

C/. República Argentina, 13 – Olesa de Montserrat

Telf: 93 515 95 79 – email: [ult@ultsindicat.com](mailto:ult@ultsindicat.com)

[www.facebook.com/ULTsindicat](https://www.facebook.com/ULTsindicat)

[www.ultsindicat.com](http://www.ultsindicat.com)

## UN PAS ENRERE EN ELS DRETS DELS TREBALLADORS

**EL MINISTERI D'IGUALTAT FACILITA L'ACOMIADAMENT DELS TREBALLADORS/ES, QUE S'ACULLIN A PERMISOS O CANVIS DE JORNADA PER LA CURA DE FAMILIARS**

Amb l'entrada en vigor el **22 d'agost de 2024**, del RDL 2/2024, de l'anomenada Llei de Paritat o Llei de Famílies, en aplicació de la Directiva Europea (UE) de 2019, sobre la conciliació familiar i laboral de pares i cuidadors.

Tenint en compte que, des de 2019 es podia haver fet, sense esperar cinc anys, quan per fi ho fan, es produeix un **“error tècnic”** en el redactat que **treu la protecció dels treballadors/es, en relació amb la necessitat de reducció de jornada o canvi d'horari per a tenir conciliació familiar i laboral.**

És a dir, els drets que teníem reconeguts a l'Estatut dels Treballadors: articles 4.2 (no discriminació pel dret de conciliació de vida laboral i familiar) i article 34.8 (dret a adaptar durada i distribució de la jornada laboral), es continuen tenint, **però amb el risc que LES EMPRESES, A PARTIR DEL 22 D'AGOST, PODEN ACOMIADAR A QUI DEMANI AQUEST DRET.**

**Serà una compensació als empresaris per tot el que han acordat Govern i sindicats sense CEOE?**

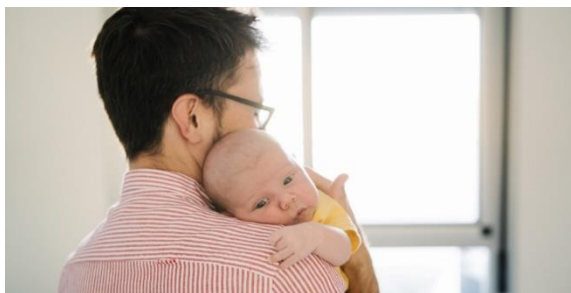
Maig de 2024 – Es tanquen acords sobre l'atur, sense la CEOE.

Juny de 2024 – Reducció de la jornada laboral, la CEOE no participa i no fa propostes.

Agost de 2024 – Un **“error tècnic”** permet acomiadar treballadors.

Digueu-nos malpensats, però essent el text d'una Llei per afavorir als treballadors, aprovada en 2023, que entra en vigor l'agost de 2024, DE VERITAT ningú ha vist en tot el Ministeri, que hi havia un “error tècnic” que perjudicava els treballadors?

El Servei Jurídic d'U.L.T, recomana que es continui demanant aquest dret, reconegut inclús per la Justícia Europea i, a qualsevol que se li denegui o se li apliquin represàlies, que faci reclamació judicial.



**UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS**

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal  
**SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**

## Horari d'atenció al públic:

de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00 divendres tarda tancat

## **EL SEPE MODIFICA AJUTS I SUBSIDIS POSTERIORIS A L'ATUR**

Fins ara, quan un treballador esgotava la prestació d'atur, tenia accés fins a altres tres tipus de prestacions:

- L'ajut familiar, subsidi per a majors de 45 anys i subsidi per a majors de 52 anys.

La darrera reforma aprovada en el RDL 2/2024, el SEPE fa desaparèixer les prestacions d'ajuda familiar i de subsidi per a majors de 45 anys i, **a partir de l'1 de novembre de 2024, entra en vigor una nova prestació**, anomenada "subsidi per esgotament de prestació", que també té en compte als menors de 45 anys i, a partir de l'any 2025, també preveu que serà compatible amb una feina.

La durada d'aquest nou subsidi, dependrà dels dies consumits en la prestació d'atur i l'edat:

### **Requisits per a menors de 45 anys**

- Haver esgotat almenys 360 dies de prestació contributiva

### **Requisits per a majors de 45 anys**

- Haver esgotat almenys 120 dies de prestació contributiva

### **L'import de les prestacions d'aquests subsidis seran:**

El 95% de l'IPREM els primers 6 mesos = 579,- euros mensuals

El 90% de l'IPREM els següents 6 mesos = 540,- euros mensuals

El 80% de l'IPREM la resta de mesos = 480,- euros mensuals

**EL SUBSIDI PER A MAJORS DE 52 ANYS**, es manté en el 80% de l'IPREM, considerant que la seva durada és fins a l'edat legal de jubilació i que cotitza un 125% de la base mínima de cotització que assenyalava la Seguretat Social cada any (en 2024, 1.323,- x 125% = 1.653,75 € mensuals).

## **LA SEGURETAT SOCIAL FARÀ MÉS CONTROL DE LES BAIXES MÈDIQUES**

Des de l'any passat el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, modificant i simplificant el tràmit dels partides de Baixa, va donar l'avís del fet que seria la Seguretat Social qui controlaria la situació d'incapacitat dels treballadors.

Sembla que no ha funcionat tant bé com es pensava, principalment en el control amb la intervenció de les Mútues i, és per això que, L'INSS farà un major control per ampliar la informació sobre el treballador en situació d'incapacitat temporal, principalment en els processos traumatològics.

Aquest control consistirà a demanar a les empreses, informació concreta sobre el treballador: lloc de treball, funcions que desenvolupa, etc., de la informació obtinguda, la Seguretat Social farà una millor valoració de la durada de les baixes.

Amb aquestes mesures de control, les Mútues sols participaran en la realització de les proves mèdiques, autoritzades prèviament per l'INSS, però sense potestat per donar cap alta.



## **UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS**

Assessorament jurídic, laboral i civil, gestió administrativa i fiscal

**SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**

## PREVISIÓN INCREMENTO PENSIONES PARA 2025

Desde el año 2022, tras mucho luchar y haciéndonos visibles en la calle con importantes manifestaciones los pensionistas de jubilación, incapacidad permanente y viudedad, en toda España, se consiguió que las pensiones contributivas se ajustaran al IPC de cada año, para evitar perder poder adquisitivo.

No hay que olvidar que se venía de un largo periodo en que, independientemente del incremento del coste de la vida (IPC) y del partido gobernante, las pensiones se incrementaban un 0,25% y, a la vez, la retención del IRPF se incrementaba entre un 2% y 3%, con lo que veíamos como la pensión se reducía cada año.

El aumento de las pensiones contributivas, se calculan con el IPC registrado por el INE de noviembre a noviembre, con lo que ha resultado que, **en enero de 2023 subieran un 8,5%, en 2024 un 3,8% y para 2025 se prevé una subida cercana al 3,2%.**

Para las pensiones NO contributivas (PNC), que perciben los que, llegados a la edad legal de jubilación o con una discapacidad, no cumplan los requisitos para acceder a las contributivas, se calcula que el incremento sea superior al 14%.

Hay que tener en cuenta que las PNC, son a un importe fijo mensual, en 2023 fue de 484,61 €, en 2024 de 517,90 € y para 2025 se prevé que sea sobre los 590.- €.

**Pero esta previsión, queda supeditada a los PGE y depende de los votos de los partidos políticos en el Congreso.**



**LOS PENSIONISTAS ESTAREMOS ATENTOS  
A LOS VOTOS EN CONTRA.**

### VARIACIÓN DE EDAD Y COTIZACIÓN PARA UNA JUBILACIÓN ORDINARIA AL 100%

año	Cotización exigida	Edad de jubilación
2025	38 años y 3 meses o más	65 años
	Menos de 38 años y 3 meses	66 años y 8 meses

## UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

Assessorament jurídic laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal  
**SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**