

## ELS NOUS PERMISOS RETRIBUÏTS S'HAN DE COMPTAR EN DIES LABORALS

**5 dies** per accident o malaltia greu , hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins a segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com de qualsevol altra persona distinta de les anteriors, que convisqui amb la persona treballadora en el mateix domicili i que requereixi la cura efectiva d'aquella.

**4 dies a l'any** per causa de força major, quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones que convisquin, en cas de malaltia o accident que faci indispensable la seva presència immediata.

**2 dies** per mort del cònjuge o parella de fet, o parents fins a segon grau de consanguinitat o afinitat.

*(Sentencia Audiència Nacional nº 9/2024 de 25 de gener de 2024)*

*(RDL 5/2023 de 28 de juny)*

*(Directiva Europea 2019/1158 )*



## MEDIDAS DE REFUERZO PARA LA CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL

**Ampliación del derecho a la adaptación de jornada**, respecto a las personas dependientes a cargo:

- Hijos mayores de 12 años, que requieran de cuidado directo del progenitor
- Cónyuge o pareja de hecho
- Familiares por consanguinidad hasta el segundo grado
- Otras personas dependientes que convivan en el mismo domicilio, y que por razones de edad, accidente o enfermedad no puedan valerse por sí mismos.

**Duración del proceso de negociación de la adaptación de jornada.** A partir de ahora será de 15 días (antes 30), considerándolo concedido si la empresa no da respuesta en este plazo, de forma razonada y justificada.

**Reducción de jornada por cuidados**, para quienes precisen encargarse del cuidado directo de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad del cónyuge o pareja de hecho, incluido el familiar consanguíneo de la pareja de hecho.

**Ampliación del derecho a la reducción de jornada**, para el cuidado de hijos o personas a cargo con discapacidad, menores de 26 años o que tengan enfermedad grave.

**Nuevo permiso parental de 8 semanas.** Las personas trabajadoras tendrán derecho a un permiso parental de un máximo de 8 semanas, continuas o discontinuas, para el cuidado de hijo, o menor acogido por tiempo superior a un año, hasta que el menor cumpla 8 años. Este permiso podrá disfrutarse a tiempo completo, o en régimen de jornada a tiempo parcial

*(Sentencia Audiencia Nacional  
nº 9/2024 de 25 de enero de 2024)  
(RDL 5/2023 de 28 de junio)  
(Directiva Europea 2019/1158 )*



**Horari d'atenció al públic:**

**de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00 divendres tarda tancat**

## **LES REDUCCIONS DE JORNADA SERAN EN CÒMPUT ANUAL I NO SETMANALS**

Continua endavant la proposta d'acord entre el Ministeri de Treball i els sindicats majoritaris, respecte a que es redueixi la jornada laboral de 40 a 37,5 hores setmanals, sense reducció de salaris.

La seva implantació, que ja s'està tenint en compte en la negociació dels nous convenis, serà en còmput anual, que veuran reduïdes les hores efectives de treball, deixant a les empreses, en la seva negociació interna amb els representants dels treballadors, la confecció dels torns de treball que, podrien continuar essent de 40 hores setmanals, deixant l'ajust de la jornada anual, reduïda en els nous límits, augmentant els dies de lliure disposició o les vacances.



## **AVANTPROJECTE DE LLEI PER A CANVIS EN ELS CONTRACTES DE TREBALL**

Les modificacions de l'Estatut dels Treballadors proposades el passat mes de febrer, inclouen una sèrie de mesures per a la protecció dels treballadors, davant l'abús de moltes empreses.

**Es prohibeixen els contractes "per trucada"** o també nomenats de "zero hores", és a dir, els que els treballadors havien d'estar disponibles permanentment, a l'espera de rebre una trucada d'empresari en qualsevol moment.

A partir d'ara els contractes s'hauran, de fer per escrit, assenyalant la durada, distribució de jornada i període de prova, en cas contrari, aquests contractes es consideraran indefinits a temps complet i a tots els efectes.

**Es limiten els períodes de prova.**

Es limita el període de prova a un màxim de sis mesos per a tècnics i tècniques titulades i de dos mesos per a la resta de persones treballadores.

En el cas dels contractes temporals i de durada determinada, el període de prova no pot ser de més d'un mes.

La negociació dels convenis col·lectius no podrà ampliar la durada d'aquests períodes de prova.

**La reducció o ampliació d'hores de jornada, tindrà caràcter voluntari pel treballador.**

No podrà implantar-se o aprovar-se per l'empresa de forma unilateral.

Per fer aquestes mesures, el Govern espanyol es basa en l'aprovació d'una directiva europea sobre condicions laborals transparents i previsibles, vol modificar i millorar les condicions laborals de tots els treballadors.

### **PER A LA VOSTRA VALORACIÓ:**

La Directiva europea va ser dictada el 20/06/2019 (UE 2018/1152)

L'aplicació en la legislació espanyola està pendent des d'agost de 2022

L'avantprojecte de Llei es va aprovar en Consell de Ministres el 06/02/2024

Les mesures estan pendents de ser aprovades pel Congrés de Diputats

## **UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS**

**Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal  
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**

**Horari d'atenció al públic:**

**de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00 divendres tarda tancat**

## **DEVOLUCIONS D'HISENDA PER A MUTUALISTES de 1967 a 1978**

Des del 20 de març 2024, Hisenda ofereix la possibilitat de **reduir l'import dels rendiments de treball als pensionistes de jubilació o invalidesa que, van ser mutualistes entre els anys 1967 i 1978 i no van poder minorar l'import pagat com a cotització, amb el que es va produir una doble tributació de l'impost d'IRPF.**

**Aquesta correcció, Hisenda l'aplica obligada** per sentències del Tribunal Suprem de 2023 i 2024

### PENSIONS A LES QUALS ES POT APLICAR LA DT 2ª:

Pensió de Jubilació pagada per l'INSS

Pensió d'Incapacitat Permanent

### PENSIONS A LES QUALS NO ES POT APLICAR LA DT 2ª:

Pensions de classes Passives o funcionaris

Pensions obtingudes a través de Mutualitats d'Autònoms

Pensions de viduïtat

Pensions NO contributives



### QUAN RESULTA UN IMPORT A RETORNAR:

Si en aplicar l'ajust, la quota resultant a pagar és inferior a la d'una declaració anterior presentada. **Si ja es va retornar tota la retenció, no resultarà import a retornar.**

### COM ES POT SOL·LICITAR:

A través del formulari en la seu electrònica d'Hisenda, per als períodes 2019,2020,2021 i 2022. Per les sol·licituds de 2023, a més de presentar el formulari, és necessari presentar la declaració de RENDA-2023. L'ajust de 2023, s'aplica automàticament en la declaració.

### ES POT DEMANAR SI NO S'HA PRESENTAT RENDA DELS EXERCICIS 2019, 2020, 2021 i 2022:

Amb la presentació del formulari de sol·licitud, s'autoritza a Hisenda que calculi i presenti la renda d'aquests exercicis en el seu nom. **Però si el resultat d'aquestes declaracions suposa una quantitat a ingressar, sense tenir l'obligació, el formulari no comportarà la presentació de la renda.**

En l'exercici 2023, el contribuent pot comprovar directament el resultat i si té l'obligació.

## **RENDA EXERCICI 2023 GRATUÏTA PER AFILIATS A U.L.T**

**RECOLLIDA DE DOCUMENTS: DEL 03 D'ABRIL AL 26 DE JUNY**

**matins de 10:00 a 13:00**

**tardes de 16:00 a 19:00**

**divendres tarda tancat**

**Concertar cita prèvia:** telèfon : 93 515 95 79 e-mail [ult@ultsindicat.com](mailto:ult@ultsindicat.com)

**UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS**

**Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal  
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**