

Horari d'atenció al públic:
de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00
divendres a la tarda tancat

Serveis laborals: Assessorament laboral i jurídic (gratuït pels afiliats), demandes a CMAC o jutjat (cost reduït pels afiliats), assessorament i gestió administrativa (cost reduït pels afiliats), declaracions de renda (gratuït pels afiliats).

Serveis no laborals: (cost reduït pels afiliats) Accidents de circulació, Responsabilitat Civil, reclamació de danys, separacions i divorcis, comunitats de veïns, herències, etc.

Advocats: Laboral dimecres a la tarda, Civil dijous a la tarda (cal concertar cita prèvia en horari d'atenció al públic o al telèfon 93 515 95 79)

PANERES NADAL 2023

Companys; aquest Nadal degut a que hem incrementat les participacions de loteria, s'ha pogut obsequiar amb 4 paneres: 2 coincidint amb el número del PRIMER PREMI i 2 coincidint amb el número del SEGON PREMI.

Els números de butlleta premiats han estat el nº 008 coincidint amb el primer premi i el nº 303 amb el segon.

Finalitzats els 30 dies per a que les passeu a recollir, solament han contactat dues persones, de les quatre premiades:

UN AFILIAT DE L'EMPRESA SYNCOTECH d'Esparreguera i UNA AFILIADA PENSIONISTA d'Olesa de Montserrat -ENHORABONA COMPANYS-

Donat que ha prescrit el termini, i ningú ha passat a recollir les altres dues paneres, el sindicat entregarà el seu contingut al BANC D'ALIMENTS DE CREU ROJA.



37 gener 2024

www.facebook.com/ULTsindicat



butlletí informatiu gratuït

www.ultsindicat.com

ult@ultsindicat.com

tel: 93 515 95 79

NO SE PUEDE DESPEDIR A UN TRABAJADOR CON DISCAPACIDAD

A raíz de una cuestión prejudicial, presentada por el TSJ de Baleares, ante el Tribunal de Justicia Europeo (TJUE), éste ha dictado sentencia, conforme no se puede despedir a un trabajador discapacitado.

Cuando un trabajador está en situación de I.T., la empresa debe mantenerlo en plantilla, hasta los 545 días de baja, en que su contrato queda en suspenso, no rescindido, a la espera de una resolución del ICAM, donde al trabajador se le da el alta o se le reconoce una Incapacidad Permanente (IP).

Si al trabajador le dan el alta y, todavía no está recuperado o tiene lesiones no recuperables, puede impugnar esa alta, pero mientras dura el proceso de resolución, debe reincorporarse a su puesto de trabajo, informando por escrito a la empresa que necesita una reubicación o una adaptación del puesto.



Si la empresa lo despide al reincorporarse, sería un despido improcedente, pero si la empresa le rescinde el contrato por haberle sido reconocida la IP, hasta ahora, era una causa de despido, por considerársele una "discapacidad sobrevenida", es decir, no apto para su puesto de trabajo, sin necesidad de efectuar una reubicación o adaptación.

La sentencia del TJUE, señala que se debe "salvaguardar y promover el ejercicio del derecho al trabajo, incluso para las personas que adquieran una discapacidad durante el empleo, porque la finalidad es el mantenimiento del trabajo"
TJUE, Sala 1ª, Sentencia de 18 Ene. 2024, C-631/2022
iGRACIAS TJUE! y ya van...

CANVI EN LES COTITZACIONS DE NÓMINES PER FINANÇAR LES PENSIONS

Al BOE nº 312 de data 29-12-2021 el Ministeri de Seguretat Social, va aprovar la aplicació d'un nou impost en les nòmines dels treballadors.

Li van donar el nom de MEI (Mecanismo de Equidad Intergeneracional), donat que es tracta d'un impost creat per assegurar el finançament de les pensions a Espanya i ho trobareu a les nòmines, en l'apartat de deduccions on ja estan l'IRPF, Seguretat Social, Atur, Formació professional i el MEI.

Aquest nou impost, s'hauria d'aplicar a partir de l'1 de gener de 2023, si no s'aconseguia mantenir el balanç entre la despesa de pensions i ingressos, finalment es va començar a aplicar a les nòmines dels treballadors, amb un increment progressiu des de l'any 2023 fins l'any 2030, a partir d'aquí, es preveu que es mantingui fixo, sense més increment fins a l'any 2050.

L'any 2023 va ser del 0,10% i per l'any 2024 serà del 0,12%

EL TERMINI PER RECLAMAR LES DESPESES HIPOTECÀRIES NO HA PRESCRIT



Des que la Audiència provincial de Barcelona dictà la seva primera sentència a l'any 2018, diferenciant entre l'acció de nul·litat de les clàusules sòl, que son imprescriptibles i el termini per reclamar les quantitats en excés, indegudament pagades, es va generar un debat de jurisprudència sobre la prescripció de l'acció, que ha mantingut aturades, fins ara, gairebé el 90% de les reclamacions presentades.

Ara, una sentència del Tribunal de Justícia Europeu, respecte a poder reclamar les despeses hipotecàries pagades en excés, deixa clar que, el termini de prescripció NO comença a comptar quan es van pagar, sinó quan el client coneix que eren abusives.

Amb aquesta darrera sentència del TJUE, els jutjats poden començar a dictar sentències, presumiblement favorables, sobre les demandes que eren aturades, així com també obre la porta a que es puguin presentar noves reclamacions.

POR FIN SE BORRA LA PALABRA "DISMINUIDO" DE LA CONSTITUCIÓN

Según el Diccionario de la Lengua Española estas palabras, se aplicaban a personas que estaban afectados por alguna discapacidad, aunque no les impidiese llevar una vida normal y desempeñar su trabajo.

Disminuido: Persona que ha perdido fuerzas o aptitudes, o las posee en grado menor a lo normal.
Sinónimos: mermado, reducido, encogido, inválido, incapacitado, discapacitado, deficiente, impedido.

O también hemos oído referirse a las personas afectadas por una discapacidad, con la expresión "tener una tara". **Tara:** Defecto o mancha que disminuye el valor de algo o de alguien. defecto, falta, falla, deficiencia.

POR FIN El Congreso borra la palabra "disminuido" de la Constitución y será sustituido por "discapacitado", eso sí **con 312 votos a favor, 33 en contra y 6 que no han votado.**

A estos 39 que no han votado o lo han hecho en contra, deberíamos preguntarles si es porque se consideran: mermados, reducidos, encogidos, invalidados, incapacitados, discapacitados, deficientes o impedidos para tomar una decisión, sabiendo que afecta a los ciudadanos que, con los impuestos les pagamos el sueldo.

Federación de pensionistas y Jubilados de ULT

LOS 5 DÍAS DE PERMISO RETRIBUIDO NO SON INTERPRETABLES

A raíz de un acuerdo que ha firmado patronal y el Comité de la empresa de SEAT, respecto a los permisos retribuidos en aplicación de la reforma del ET llevada a cabo la Ley 5/2023 (BOE nº 154, de 29 de junio), algunos afiliados de ULT que prestan sus servicios laborales en esa empresa, nos piden aclaración sobre el punto concreto del permiso de 5 días.

El artículo 37.3 b) del Estatuto de los Trabajadores, R DL 2/2015 de 23 de octubre, según modificación establecida por la Ley 5/2023, de 28 de junio, vigente desde el 30 de junio de 2023, dice textual: "Cinco días por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el segundo grado por consanguinidad o afinidad, incluido el familiar consanguíneo de la pareja a de hecho, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores, que conviva con la persona trabajadora en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella"

Entendemos, pues, que queda claro que el acuerdo firmado Comité y empresa SEAT, respecto a la interpretación de la regulación del permiso de uno, dos o tres días consecutivos, más algunos adicionales, contraviene la normativa actual y perjudica a los trabajadores que pueden ver que un derecho reconocido por Ley les es recortado por el Comité de empresa.

Se trata de un ampliación (de 2 a 5 días) del permiso anteriormente fijado (art 37.3 b ET), recoge, además, un reconocimiento subjetivo como son las parejas de hecho y parientes por consanguinidad y afinidad. Se incluye un nuevo permiso retribuido de cuatro días por ausencias al trabajo por causas de fuerza mayor cuando sea necesario por motivos urgentes e imprevisibles y cuando sea imprescindible la presencia inmediata.

Es pues, una norma que amplía derechos de los trabajadores@s que de ninguna de las maneras hemos de consentir sean mermados.

DEP. SERVICIO JURÍDICO DE ULT