

36**setembre
2023**www.facebook.com/ULTsindicat

butlletí informatiu gratuït

www.ultsindicat.comult@ultsindicat.com

telf: 93 515 95 79

NOUS PERMISOS LABORALS DES DE JULIOL 2023

El dia 30 de juny de 2023 van entrar en vigor els nous permisos laborals i modificació d'alguns ja existents per augmentar la protecció de les persones treballadores per a la conciliació de la vida laboral i familiar. (RDL 5/2023 (BOE del 29 de juny), Ordre EMT/111/2023 (DOGC de l'11/05/2023))

ELS PERMISOS MODIFICATS O AMPLIATS SON ELS SEGÜENTS:

- 1. Dret a no ser discriminat per exercir els drets de conciliació de la vida laboral i familiar (modificació).**
- 2. Ampliació del dret d'adaptació de la jornada de treball per necessitats familiars.**
 - Cura de fills majors de dotze anys, de cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins a segon grau, persones dependents sempre que convisquin al mateix domicili i per raons d'edat o malaltia no puguin valer-se per sí mateixes.
- 3. Augment a 5 dies laborables del permís retribuït en cas d'accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització.**
- 4. S'amplien les causes de reducció de jornada i excedència per cura de familiars (es reconeixen a les parelles de fet)**
- 5. Augment de les causes de nul·litat per acomiadament.**
- 6. Permís RETRIBUÏT de quatre dies a l'any per força major (situacions familiars imprevistes)**
- 7. Permís NO RETRIBUÏT de 8 setmanes per cura de fills/filles.**

ACTUALITAT ELECCIONS SINDICALS

inovyn MARTORELL
An INEOS company

A 31 de maig, en les darreres eleccions a representants dels treballadors, el sindicat UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS (ULT) manté la seva representació amb 2 membres dins el Comitè d'empresa (1 en Tècnics + 1 en Especialistes).

GRÀCIES A TOTS/TOTES els que heu votat les candidatures de la ULT (afiliats i no afiliats), perquè el vostre suport i confiança, ens empeny a continuar treballant en la defensa dels drets dels treballadors.



Triana BARBERÀ DEL VALLÈS
PACKAGING & PHARMA

El 26 de juny es van elegir els representants dels treballadors, on el sindicat UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS (ULT) va treure la majoria del comitè amb un total de 3 membres (1 en Tècnics + 2 en Especialistes). És important assenyalar que en aquesta empresa, com ja ens hem trobat en d'altres, van ser els mateixos treballadors/es que van venir al sindicat UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS (ULT), per a presentar-se en les nostres candidatures.



FELICITEM A LES DONES AMB EMPENTA, QUE HAN ESTAT MAJORIA EN PROMOURE EL CANVI EN LA REPRESENTACIÓ SINDICAL. BONA FEINA NOIES!!

GRÀCIES A TOTS I TOTES (afiliats i no afiliats) que ens heu donat la vostra confiança, votant les candidatures de la ULT.

Syncotech ESPARREGUERA
INNOVATIVE SOLUTIONS

Aquest mes de setembre s'han fet eleccions per a representants dels treballadors a l'empresa, on el sindicat UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS (ULT) ha tret la majoria de delegats, amb tot, aquest procés està impugnat al Departament de Treball, perquè considerem que, les eleccions han de ser per triar COMITÈ de 5 i no sols els 3 delegats.

FELICITEM I AGRAÏM LA FEINA FETA PELS NOSTRES AFILIATS QUE "JA NO CREUEN EN ELS CONTES QUE ELS EXPLIQUEN" BONA FEINA!!



ES CREA LA SECCIÓ SINDICAL DEL SINDICAT UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS A L'EMPRESA CELSA (CASTELLBISBAL).



Extracte del comunicat intern de la Secció Sindical als seus companys:

"Un grupo de trabajadores de CELSA, que creemos firmemente que otra forma de hacer sindicalismo es realmente posible y no solo una proclama electoral, hemos constituido un nuevo sindicato en la empresa con la intención de dar voz al sentir de los trabajadores.

Este sindicato con casi 50 años de experiencia y presencia en importantes empresas de Cataluña servirá como herramienta para que los trabajadores de CELSA podamos tener al fin una asociación de representación INDEPENDIENTE, TRANSPARENTE y DEMOCRÁTICA.

Para nosotros es absolutamente prioritario el actuar de forma independiente y con arreglo a lo que los trabajadores de CELSA decidan, sin injerencias políticas externas de ningún tipo y eso lo garantizan los estatutos del sindicato ULT"



LES GUÀRDIES I ESPERES ÉS TEMPS DE TREBALL EFECTIU

Una sentència del Tribunal Suprem deixa clar que, el temps "d'espera" durant la jornada laboral, **les empreses l'han de computar com a temps efectiu de treball.**

És a dir que, estant a la jornada laboral, quan s'hagi de fer una aturada o pausa, per causa motivada, s'ha de considerar temps treballat.

Aquesta sentència és important per la importància que té a efectes de càlcul d'hores treballades i per tant, les que superin la jornada, hauran de ser compensades amb descansos o abonades com a extres.

El T.S. es basa en la seva pròpia jurisprudència i en doctrina del TJUE, considerant que les hores de presència del treballador a l'empresa, han de computar dins la jornada anual màxima, per tractar-se d'una prestació de servei.

L'aplicació d'aquesta sentència té molta importància, principalment per als que treballen en empreses que requereixin retens, guàrdies o temps d'espera, com ara les de transport sanitari i de viatgers.

Per cert, aquest reconeixement del T.S. deriva de la reclamació presentada per un sindicat, contra una sentència del Social que deia el contrari i que CCOO i UGT no van voler impugnar. (Olé la parte social!)

Horari d'atenció al públic:
de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00
divendres a la tarda tancat

Serveis laborals: Assessorament laboral i jurídic (gratuït pels afiliats), demandes a CMAC o jutjat (cost reduït pels afiliats), assessorament i gestió administrativa (cost reduït pels afiliats), declaracions de renda (gratuït pels afiliats).

Serveis no laborals: (cost reduït pels afiliats) Accidents de circulació, Responsabilitat Civil, reclamació de danys, separacions i divorcis, comunitats de veïns, herències, etc.

Advocats: Laboral dimecres a la tarda, Civil dijous a la tarda (cal concertar cita prèvia en horari d'atenció al públic o al telèfon 93 515 95 79)

LA DOCTRINA DEL "PARÉNTESIS" PARA ACCEDER A LA JUBILACIÓN

Como todos conocemos, a la pensión de jubilación contributiva se accede, acreditando periodos concretos de cotización (contribución) a la Seguridad Social.

El artículo 205 de la Ley general de la Seguridad Social dice que se debe "**Tener cubierto un período mínimo de cotización de quince años, de los cuales al menos dos deberán estar comprendidos dentro de los quince años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho**" y, o se cumplen los dos o te niegan el derecho a la pensión.

Pero, ¿qué pasa cuando alguien no ha podido cotizar los dos años dentro de los últimos quince?

Pues ahí es donde la jurisprudencia (sentencia del TS de 2018) ha venido al rescate con la "doctrina del paréntesis" para poder demostrar que ese periodo sin cotizar, se produjo a pesar de la voluntad del trabajador de conseguir esas cotizaciones.

La sentencia del TS que abrió la aplicación de esta doctrina, se refiere a una persona que estuvo en la cárcel y al no poder cotizar, se le denegó la pensión de jubilación.

En el texto de la sentencia, el Tribunal Supremo considera que, esa persona "*no tuvo la posibilidad de trabajar en el centro o centros en los que cumplió la condena*".

Existen algunos otros casos, en los que la 'doctrina del paréntesis' también se puede aplicar:

- Personas paradas de larga duración.
- Personas que han cobrado pensiones no contributivas de invalidez.
- Personas cuya salud no les ha permitido seguir dadas de alta en la Seguridad Social por no ejecutar los trámites.

Federación de Pensionistas y jubilados de ULT

Ja tenim LOTERIA DE NADAL - 2023
Preu butlleta : 5,- euros

Amb la compra de cada butlleta
OBSEQUI d'un número per la rifa
de DUES PANERES



La Natividad
Maestro de Sopetrán.
Museo Nacional del Prado.
Madrid.

