

**Horari d'atenció al públic:**  
**de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00**  
**divendres a la tarda tancat**

**Serveis laborals: Assessorament laboral i jurídic (gratuït pels afiliats), demandes a CMAC o jutjat (cost reduït pels afiliats), assessorament i gestió administrativa (cost reduït pels afiliats), declaracions de renda (gratuït pels afiliats).**

**Serveis no laborals: (cost reduït pels afiliats) Accidents de circulació, Responsabilitat Civil, reclamació de danys, separacions i divorcis, comunitats de veïns, herències, etc.**

**Advocats: Laboral dimecres a la tarda, Civil dijous a la tarda (cal concertar cita prèvia en horari d'atenció al públic o al telèfon 93 515 95 79)**

### **EL CONTRACTE FIXO-DISCONTINU**

En primer lloc aclarir que els contractes fixos-discontinus es consideren indefinits per Llei i, la finalització de la campanya no es un acomiadament, sinó una suspensió temporal de contracte, fins l'inici de la propera campanya.

Quan es paralitza el contracte es té dret a la prestació d'atur durant 120 dies, sempre que tingui cotització mínima acumulada de 360 dies, el dret es va incrementant segons acumula dies de cotització, amb el que els períodes que es tornin a cotitzar en activitat, es tenen en compte pel dret del proper període de prestació. S'ha de tenir en compte que tot i que s'incrementen els dies de dret, també es van reduït amb els dies consumits.

En cas d'acomiadament (disciplinari, objectiu o improcedent) es té dret a la liquidació de parts proporcionals i indemnització que correspongui legalment, a més que pot reactivar la prestació d'atur que encara tingui pendent de consumir.

El fixos-discontinus, que siguin acomiadats i compleixin els requisits necessaris, podran sol·licitar el subsidi de majors de 52 anys.

**IMPORTANT:** Durant els períodes de suspensió de contracte, el treballador enlloc d'activar la prestació d'atur, pot treballar en altre feina amb contracte temporal, fins que torni a la seva activitat habitual del contracte fixo-discontinuu.

### **PANERES NADAL 2022**

Companys, aquest Nadal degut a l'increment considerable de participacions de loteria, hem pogut obsequiar amb 4 paneres: 2 coincidint amb el número del PRIMER PREMI i 2 coincidint amb el número del SEGON PREMI.

Els guardonats han estat UNA AFILIADA D'INOVYN (Martorell), UNA AFILIADA DE SYNCOTECH (Esparreguera), UN JUBILAT (Olesa de Montserrat) i a data de publicació d'aquesta revista, està pendent que vinguin a recollir la que coincideix amb el N° 490, que correspon a una butlleta venuda a la recepció del sindicat. **ENHORABONA COMPANYS!**

**34 gener 2023**

 [www.facebook.com/ULTsindicat](https://www.facebook.com/ULTsindicat)



butlletí informatiu gratuït

[www.ultsindicat.com](http://www.ultsindicat.com)

[ult@ultsindicat.com](mailto:ult@ultsindicat.com)

telf: 93 515 95 79

## **DESAPARECE LA OBLIGACIÓN DEL TRABAJADOR DE ENTREGAR LOS PARTES DE BAJA Y ALTA MÉDICA A LA EMPRESA, PERO AUMENTA EL CONTROL DE LAS MISMAS**

**El próximo día 1 de Abril de 2023, entrará en vigor este nuevo protocolo, por el cual, los trabajadores ya no tendrán la obligación de entregar a la empresa el parte del médico, así como tampoco tendrán que hacer la recogida y entrega de los partes periódicos de confirmación de la baja, ni siquiera del alta.**

**Con esta modificación, se pretende eliminar la burocracia que conlleva una baja médica hasta su finalización, porque desaparece la obligación del trabajador de entregar a la empresa en el plazo máximo de tres días la baja y en 24 horas el alta.**

**A partir de esa fecha NO será obligación del trabajador, pero SÍ del médico o la mutua (en caso de accidente) y del INSS que lo harán de forma telemática.**

**También se modifican los plazos de revisión de las bajas:**

**ANTES era de cuatro periodos: Inferior a 5 días, entre 5 y 30 días, entre 30 y 60 días y de más de 60 días.**

**AHORA serán los médicos quienes fijarán los plazos de duración estimada: corta, media o larga.**

**Con todo es importante recordar que, el trabajador tiene derecho a solicitar un reconocimiento médico ante una propuesta de alta, si considera que no está recuperado y, si aún y así le dan el alta y no está conforme, puede impugnar esa alta en el plazo de 10 días.**



## NOVETATS QUE ENS AFECTARAN A L'ANY 2023

### PENSIONS CONTRIBUTIVES

L'increment de les pensions contributives serà d'un 8,5%, des del mes de gener-2023 i es continuaran cobrant les 14 pagues anuals. (12 mesos + 2 pagues extres al juny i al novembre)

Aquest percentatge s'ha ajustat a les variacions de l'IPC real, calculat des de novembre de 2021 fins a novembre 2022, per tant, enguany no haurà la "pagueta", perquè no existiran diferències d'IPC.

Cal tenir present que, tot i aquest increment, un de cada tres pensionistes es queden per sota del "llindà de la pobresa", que el propi Estat l'assenyala per a qui cobri menys de 800 euros mensuals.

Per molt que ens diguin, el sistema de pensions no està en risc, sempre que els diners de les pensions no es gastin en pagar altres despeses.

El cost de les pensions està sobre el 20.000 milions d'euros, però la "caixa/hucha" de les pensions, està pagant despeses que li son alienes per quasi 21.000 milions, amb el que el problema no està en el manteniment de les pensions, sinó en que s'utilitza els diners de les pensions per cobrir despeses impròpies de la Seguretat Social, com ara: Finançament de part del sistema de salut, prestacions de maternitat i cura dels fills, bonificacions a les cotitzacions, complements de maternitat/paternitat, subvencions a règims especials, pagament d'ajuts no contributius, despeses de funcionament de la pròpia Seguretat Social, etc. Si aquestes despeses sortissin dels molts impostos que paguem tots, la recaptació per a pensions seria per a pensions.

### PENSIONS NO CONTRIBUTIVES

Les pensions no contributives, inclòs l'Ingrés Mínim Vital, que gestiona l'IMSERSO (però paga Seguretat Social) s'incrementaran en un 15% des de l'1 de gener de 2023, per tant si ara el seu import era de 421 euros mensuals, passarà a ser de 484 euros.

**L'AJUT DE LLOGUER ALS JOVES** es prorroga en els 250 euros.

**L'AJUT DEL BONO CULTURAL DE 400 EUROS** per a qui faci 18 anys al 2023.

### PRESTACIONS D'ATUR

A partir dels primers sis mesos, s'incrementa el percentatge de l'import a percebre fins el 60% (fins ara era 70% els primer 6 mesos i 50% la resta). Per a sol·licitar cita prèvia telèfon SEPE: 91-926-79-70, (Servei 24 hores)

### AJUT DE 200 EUROS ANUALS

Serà un pagament únic, destinat a assalariats, autònoms o aturats en 2022 de baix nivell d'ingressos i patrimonial, sempre que no cobrin pensió o mínim vital, (es podrà sol·licitar a partir de febrer de 2023 i quan informin dels requisits per a la sol·licitud, us ho comunicarem).

### AMPLIACIÓ DE LA SUBVENCIÓ DE 100,- € PER A MARES TREBALLADORES, TAMBÉ SI COBREN PRESTACIÓ D'ATUR O ALTRE PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA

Aquest ajut el reben solament les mares treballadores amb nens de 0 a 3 anys, el projecte es que també ho cobrin les que quedin a l'atur o tinguin altre prestació contributiva, però a data de tancar aquesta revista, la ampliació de drets encara no ha estat aprovada, per tant sols es una mesura (electoral?) proposta.

### AJUT DEL SEPE PER COTITZACIONS INSUFICIENTS

Qui hagi cotitzat 360 dies te dret a la prestació d'atur de 4 mesos (120 dies), però quan s'acaba la prestació, o no es té suficient temps cotitzat, es pot sol·licitar l'ajut del SEPE de 480 euros mensuals "per cotització insuficient", sempre que s'acompleixin els requisits exigits.

### DECLARACIÓ DE RENDA -2023

El límit que obliga a presentar renda passa de 14.000 a 15.000 euros anuals. Els salaris inferiors a 21.000 euros anuals, tindran menys retenció de IRPF en nòmines. Les aportacions a plans de pensions privats es redueixen als 2.000 euros, en canvi es prima fins a 10.000 els d'empreses (recordem que en aquests son gestors les empreses, CCOO i UGT) Important recordar que està obligat a presentar renda qui rebi ajuts, subvencions o cobri l'Ingrés Mínim Vital.

### NOUS PERMISOS RETRIBUITS PER CURA DE FAMILIARS

A data de tancar aquesta revista la ampliació encara no ha estat aprovada, per tant, els nous permisos sols es una mesura (electoral?) proposta.

### FAMILIES NOMBRESES

Es vol igualar a qui sigui família monoparental amb 2 fills als drets i consideració de família nombrosa, que son qui tenen 3 fills o més. A data de tancar aquesta revista, la equiparació no ha estat aprovada, per tant sols es una mesura (electoral?) proposta

### DADES PER A LA VOSTRA VALORACIÓ

Els diputats tenen un sou de 3.050 euros mensuals + dietes + desplaçaments + complements (art. 8.2 del reglament del Congrés), amb l'increment del 3,5% que s'han aprovat es pot acostar als 5.000 euros mensuals de mitjana per a 2023, amb 14 pagues... Per treballar?

Des de 2019 el Congrés el formen 349 diputats (Font del Congrés) Les actualitzacions de pensions, ajuts al mes vulnerables, increment del SMI, increment de prestacions que per Llei ens corresponen, etc-, han estat aprovades per 187 vots, per tant 162 diputats van dir NO. (per por que no quedés més per a ells?)

Juny- 2012: L'Estat Espanyol (diners de tots) rescata als bancs amb 66.000 milions d'euros, a data d'avui els bancs han retornat a l'estat sols 6.000 milions, la resta es dona per perdut.

Març - 2022: Joan Carles I queda absolt. La Fiscalia diu que va defraudar fins a 56 milions d'euros a l'Estat Espanyol, no ha de retornar res, sols ha pagat a Hisenda 4 milions de sanció, per unes rendes mal fetes.

Desembre-2022: La Audiència Nacional arxiva la causa de la 'caja B' del PP. Durant dos dècades (1990-2008) en les que, en un partir polític s'han repartit quasi 2 milions d'euros en sobresous fora de la llei, i no han de pagar ni multa.

### US IMAGINEU COM DE BÉ ESTARIA LA SOCIETAT, SI UNS TREBALLESSIN DE VERITAT I ALTRES TORNESSIN EL QUE ENS HAN PRES?