

Horari d'atenció al públic:
de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00
divendres a la tarda tancat

Serveis laborals: Assessorament laboral i jurídic (gratuït pels afiliats), demandes a CMAC o jutjat (cost reduït pels afiliats), assessorament i gestió administrativa (cost reduït pels afiliats), declaracions de renda (gratuït pels afiliats).

Serveis no laborals: (cost reduït pels afiliats) Accidents de circulació, Responsabilitat Civil, reclamació de danys, separacions i divorcis, comunitats de veïns, herències, etc.

Advocats: Laboral dimecres a la tarda, Civil dijous a la tarda (cal concertar cita prèvia en horari d'atenció al públic o al telèfon 93 515 95 79)

RETROACTIVITAT DEL COMPLEMENT DE MATERNITAT/PATERNITAT A LES PENSIONS

Com ja us hem anat informant, el Govern va aprovar el RD 8/2015 on s'inclouïa l'article 60 de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS) que reconeixia el dret a les dones, a incrementar la seva pensió amb un complement per la maternitat a partir del segon fill i sempre que s'acomplissin determinats requisits.

Arrel d'una sentència del TJUE que considerava discriminatori aquest complement sols per les mares, el Govern es va veure obligat a modificar aquest article 60 de la LGSS, ampliant el complement també per als pares (en cas d'ambdós ho cobraria el de pensió mes baixa) i reconeixent el dret a partir del primer fill.

L'INSS ho aplicava a partir de febrer de 2021 (modificació), denegant la retroactivitat que es reclamava des de gener de 2016, que va ser la inclusió a la LGSS.

A data recent, una sentència del Tribunal Suprem obliga a l'INSS a aplicar la retroactivitat des de gener de 2016, amb el que es torna a obrir el dret a qui li haguessin denegat, per la no aplicació d'aquesta retroactivitat.

A data de tancament d'aquesta revista, no disposem del text íntegre de la sentència, però en breu us informarem de les reclamacions que es podran fer, pel reconeixement amb efecte retroactiu d'aquest dret.

Federació de Pensionistes y Jubilats de ULT

Ja tenim LOTERIA DE NADAL 2022
Preu butlleta: 5,- euros
Amb la compra de cada butlleta
OBSEQUI d'un número per la rifa de
DUES PANERES



33 **setembre**
2022



 www.facebook.com/ULTsindicat

butlletí informatiu gratuït

www.ultsindicat.com

ult@ultsindicat.com

telf: 93 515 95 79

L'EXCÉS DE JORNADA EN CONTRACTES TEMPORALS SÓN HORES EXTRES

Una sentència del Jutjat Social ha reconegut que l'excés d'hores de la jornada en contractes temporals, s'han de considerar com a hores extres.

Segons l'empresa, al no superar la jornada anual fixada en conveni col·lectiu pels treballadors fixos, les hores que treballen d'excés els treballadors temporals, no son hores extres.

Segons la sentència, si el contracte es inferior a un any, les hores no son les de jornada anual de conveni, sinó les proporcionals al temps del contracte temporal, per tant l'excés s'ha de cobrar com a hores extres.

Com ja ve essent habitual, son els jutges els que han d'assenyalar i posar fre als abusos de moltes empreses, davant la impassibilitat dels dos grans sindicats, que coneixen el problema i no fan res, per no perdre la "poltrona" dins dels consells d'administració.

Cada vegada més, els treballadors estan donant confiança i reclamant els seus drets a través de sindicats independents, perquè saben que no mirem cap a una altra banda, quan un treballador ens demana ajuda.

La nostra enhorabona al sindicat independent SOLIDARIDAD POSTAL que, amb la sentència guanyada contra Correos, ha obert la porta a que molts altres treballadors puguin denunciar les situacions abusives que pateixen.



QUI PAGA LES DESPESES D'ASSISTÈNCIA QUAN ENS CITA LA MUTUA

La Seguretat Social, va dictar instruccions respecte a qui ha de pagar les despeses ocasionades en les compareixences a les Mútues.

Deixa molt clar que les despeses de transport en els casos d'assistència sanitària, realització d'exàmens o valoracions mèdiques, les ha d'assumir la Mútua que ens ha citat, es a dir, la Mútua ha de compensar al treballador les despeses del desplaçament, prèvia presentació del rebut de taxi, ambulància, bitllet de tren o bus utilitzat en el desplaçament.

Aquesta Resolució publicada al BOE núm. 266, de 4 de novembre de 2009 es continua mantenint sense cap variació ni modificació.

IMPORTANT: Que la cita de Mútua sigui documentada, es a dir, que rebem a casa el document de citació o a través de correu electrònic. Si es preveu que el desplaçament comporti despesa, es imprescindible informar abans per escrit (deixant la deguda constància) a la Mútua.

Ull!!! Amb les cites per telèfon. Cap d'ambdues parts sap de cert que parla realment amb qui vol parlar, pot tractar-se d'una broma o algú amb interès de que, en un determinat moment marxis del domicili.

RECOINEIXEMENT AL NOSTRE ADVOCAT SR. J.M. ALMAZAN

El passat mes de maig, quan ja havíem tancat la anterior revista, es va fer un acte institucional del Col·legi d'Advocats de Sant Feliu, reunint a nombrosos professionals del sector, que van assistir a la cerimònia d'entrega de la toga a nous advocats i advocades per part dels seus fadrins.

També es va concedir la insígnia commemorativa dels 25 anys d'exercici a varis professionals vinculats al Col·legi, destacant el Conseller de Justícia la necessitat de professionals en dret per a que facin un gran esforç en vers les persones més dèbils, davant les limitacions que pateix actualment la justícia, assenyalant la importància de garantir les llibertats individuals i col·lectives.

Un d'aquests reconeixements va ser per l'advocat de ULT Sr. Josep Maria Almazán.

ENHORABONA COMPANYY!!



ELECCIONS A L'EMPRESA TGO

Volem agrair als treballadors, afiliats i membres de la Secció Sindical de la UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS (ULT) a l'empresa TGO/DIREXIS, per la confiança que han donat a aquest sindicat independent, i donar l'enhorabona als membres del comitè elegits, amb la majoria de vots dels seus Companys.

La nostra candidatura ha estat formada per un grup de treballadors que han volgut demostrar el seu compromís, i que iniciaran aquesta nova etapa representant als seus companys i vetllant per a que no es vulneri cap dels drets que tenen com a treballadors, tots ells garantits per llei.



JORNADES FORMATIVES A ULT

Dins el primer semestre es van dur a terme unes jornades formatives per a delegats, membres de comitè d'empresa i seccions sindicals de ULT.

Aquesta formació va ser a càrrec dels serveis jurídics del sindicat, amb un temari genèric inicial, complementat amb les propostes dels mateixos assistents després de ser consultats.

El temes tractats en aquestes jornades han estat: DRETS I DEURES DELS TREBALLADORS, DRETS I DEURES DE L'EMPRESA, LES EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL, EL CONTRACTE DE TREBALL, MODIFICACIÓ CONDICIONS DE TREBALL, EXTINCIÓ - SUSPENSIO DEL CONTRACTE, EL SALARI, EL TEMPS DE TREBALL, REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS, NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA, VAGA I TANCAMENT PATRONAL, CONFLICTES LABORALS.

La participació va ser un èxit, el que demostra l'interès dels treballadors que representen al sindicat en les empreses, per estar preparats i donar resposta a les situacions que es troben, en la seva tasca com a representants dels treballadors, així com per ajudar als companys que els han donat la confiança.

