

Horari d'atenció al públic:
de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00
divendres a la tarda tancat

RENDA 2021

GRATUITA PER AFILIATS A U.L.T

RECOLLIDA DE DOCUMENTS: DEL 04 D'ABRIL AL 27 DE JUNY

matins de 10:00 a 13:00 / tardes de 16:00 a 19:00 / divendres tarda tancat

Concertar cita prèvia: telèfon : 93 515 95 79 e-mail ult@ultsindicat.com

LA SECCIÓN SINDICAL DE ULT EN INOVYN – MARTORELL IMPUGNA LA BAJA MÉDICA DE UN TRABAJADOR Y CONSIGUE EL RECONOCIMIENTO COMO ACCIDENTE DE TRABAJO

Cuando el trabajador accidentado se personó en los servicios médicos de la empresa, fue derivado a la Mutua donde se le denegó el reconocimiento como accidente de trabajo, con lo que tuvo que iniciar la incapacidad temporal con la baja de su médico de cabecera.

Esta baja fue impugnada a través de la sección sindical de ULT en la empresa, siendo resulta por Seguridad Social a favor del trabajador, con lo que la Mutua debe asumir la baja como accidente laboral, debe responsabilizarse de los pagos de salario así como del complemento salarial que señala el pacto articulado con INOVYN, además que con ese reconocimiento, el trabajador percibirá otros complementos salariales de forma íntegra mientras dure el periodo de la baja.

LOS ACCIDENTES NO OCURREN POR NEGLIGENCIA DEL TRABAJADOR, LA MAYORÍA SON POR FALTA DE LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD ADECUADAS.

Sección Sindical de ULT en INOVYN-MARTORELL

FAMILIA MONOPARENTAL Y PRESTACION POR CUIDADO DE UN LACTANTE

Una sentencia del Juzgado de lo Social nº 2 de Bilbao reconoce el derecho a prestación económica por cuidado de lactante en una familia monoparental.

Desde el año 2019, la LGSS reconoce el derecho a la prestación desde los nueve y hasta los doce meses del hijo, señalando que ambos progenitores deben reducir su jornada en media hora, para que uno de ellos tenga el derecho a cobrar el 100% de su base reguladora, sin atender a la situación discriminatoria que se creaba cuando la Seguridad Social la denegaba al tratarse de un solo progenitor.

A raíz de esta sentencia, conseguida por una trabajadora que había formado una familia monoparental, se abre el camino para que cualquier trabajador/ra en la misma situación, pueda percibir la prestación económica por cuidado del lactante.

La sentencia valora el principio de igualdad, señalando el derecho que tienen los menores con un solo progenitor, a recibir los mismos cuidados y atención que los de familias biparentales.

IMPORTANTE señalar que estas sentencias "pioneras" se están consiguiendo por reclamaciones de trabajadores a través de SINDICATOS INDEPENDIENTES, que defienden los derechos de los trabajadores, sin verse coaccionados por mantener suculentas subvenciones.

32 maig 2022



 www.facebook.com/ULTsindicat

butlletí informatiu gratuït

www.ultsindicat.com

ult@ultsindicat.com

telf: 93 515 95 79

EL SINDICAT ULT ACONSEGUEIX UNA SENTÈNCIA PIONERA CONTRA EL SEPE

El bufet "Almazán Advocats", membres dels serveis Jurídics del sindicat UNIO LLIURE DE TREBALLADORS (ULT), ha aconseguit per a una afiliada del sindicat, una sentència del TSJC on el Tribunal falla en contra del SEPE i reconeix el dret de la treballadora, a percebre la prestació dels subsidi de major de 52 anys, que li havia estat denegat, argumentant que com a treballadora de la llar no havia cotitzat per l'atur en els darrers dos anys, tot i que reunia la resta de requisits que donen dret a percebre el subsidi.

Aquesta sentència és pionera i crea un precedent legislatiu, que obre la via per a altres treballadores que es trobin en la mateixa situació.

Els magistrats del TSJC admeten, per primera vegada el dret al subsidi, que no deixa de ser la protecció de l'atur per un col·lectiu que, fins la sentència, havia estat exclòs del sistema en relació a aquesta protecció, quan perdien la feina.

El TSJC aplica la jurisprudència recent dictada per la Unió Europea, que considerava discriminatòria la normativa que s'aplica respecte a aquesta protecció, assenyalant que Espanya incorre en una discriminació indirecta per raó de gènere amb el col·lectiu de treballadores de la llar, donat que la immensa majoria son dones, que queden privades de la protecció de l'atur.

En la sentència dictada el 16 de març de 2022, el TSJC desestima la demanda interposada pel SEPE, i estima la demanda de la treballadora, fent un "repàs" exhaustiu de la legislació espanyola, reconeixent de forma expressa la "ausència de un marco normativo interno de protección por desempleo a favor de dicho colectivo".



ULT GUANYA LA SENTENCIA PER RECONeixEMENT DE DRETS D'UN COL·LECTIU DE TREBALLADORES DE CAPRABO-EROSKI D'ABRERA.

L'empresa va fer una modificació de la estructura salarial a les nòmines, modificant també les nomenclatures dels conceptes retributius, de forma que les treballadores venien a cobrar un salari inferior.



El servei jurídic del sindicat UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS (ULT) va plantejar demanda al jutjat Social de Barcelona, entenent que se'ls vulneraven drets, concretament el dret que tot treballador té a que el seu full de salari estigui estructurat de forma clara i que els conceptes salarials siguin comprensibles, sense que els canvis efectuats per l'empresa els comporti pèrdua de massa salarial.

El Jutge ho deixa clar a la sentència quan diu: **"no resulta entendible perquè su nómina ha experimentado una disminució por compensaciones y absorciones que no tienen porqué operar."**

DECLARO EL DERECHO DE LA PARTE ACTORA a que su hoja salarial esté estructurada de forma que sean comprensibles los conceptos salariales, sin mermar los derechos remunerativos adquiridos conforme al Convenio anterior"

NEGOCIACIÓ DE NOU ERTE A L'EMPRESA SYNTHESIS COATING TECHNOLOGIES, SA. (SYNCOTECH)

El passat mes de març l'empresa i els comitès de representants dels treballadors de Sta. Perpetua de Mogoda i Esparreguera (amb majoria de ULT), després del període de consultes, van signar un acord respecte a un nou ERTE, que serà d'un any des de l'1 d'abril de 2022.

Han acordat la suspensió de contractes amb alternació de reduccions de jornada de forma temporal pels 192 treballadors afectats, deixant als treballadors la voluntarietat d'acollir-se a una o altre opció de forma rotativa, fent així que la repercussió d'una o altre fórmula, sigui proporcional en afectació a tot el col·lectiu.

Altre punt important ha estat aconseguir el compromís de l'empresa a fer compensació a la prestació d'atur dels treballadors, en el períodes d'afectació.

Felicitem als negociadors d'aquests acords, perquè dins de la situació de crisi que s'està patint a nivell laboral, han aconseguit salvar llocs de treball i que treballadors i empresa tinguin el mínim perjudici econòmic.

BASTA DE ENCHUFES Y LADRONES

Es verdad que estamos en una situación complicada, porque primero fue la pandemia y después ha sido por una guerra inesperada a las puertas de Europa, que pone en riesgo más grave una economía que ya estaba falta de oxígeno.

Pero si nos fijamos en las noticias de información económica, vemos que los bancos y las grandes empresas de telecomunicaciones, eléctricas, constructoras, etc llevan años cerrando un balance económico más que favorable, repartiendo jugosos beneficios entre sus accionistas.

Parece que a ellos no les afecta la crisis que provoca una pandemia o una guerra. Al contrario, parece que cuantas más restricciones y necesidad hay entre la población, mayor es la sangría de cierre de empresas y de negocios de autónomos, esas grandes empresas suben y suben precios para cubrir los sueldos y beneficios a repartir.

Nuestra pregunta es ¿porqué les protegen los gobiernos de turno?, pues PORQUE SON LA "MAMELLA" DE LOS EXPOLÍTICOS . Echemos un vistazo de a quien tienen en nómina:

Telefónica: cuatro exministros y directores generales ;Trinidad Jiménez, Narcís Serra, Eduardo Zaplana, Rodrigo Rato, Javier de Paz, Yolanda Barcina e Iván Rosa (marido de Soraya Sáenz de Santamaría)

Endesa: un expresidente y ministros; José María Aznar, Rodrigo Rato, Pío Cabanillas, Elena Salgado, Joan Majó, Rodolfo Martín Villa, Pedro Solbes.

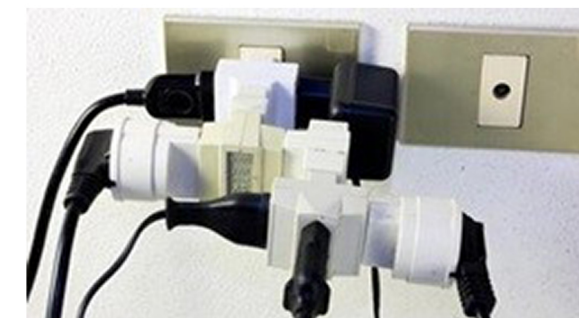
Repsol: un ministro y altos cargos; Luis Carlos Croissier, Carmen Mestre, Regina Revilla, Angel Serrano, Javier Landa, Miguel Angel Rodriguez, Nemesio Fernandez Cuesta, Estanislao Rodriguez Ponga, Pedro Ferreras, Ramón Perez Simarro.

Enagás: Dos ministras, cuatro secretarios y los que repiten; Ana Palacio , Isabel Tocino, J.M. Fernandez Norniella, Alberto Lafuente, Enrique Martinez Robles, Antonio Llardén, Marcelino Oreja, José Luis Olivas.

Red Eléctrica: cinco ministros y altos cargos; Luis Atienza, Beatriz Corredor, Jordi Sevilla, Miguel Boyer (ya fallecido) Ángeles Amador, José Folgado, José Manuel Serra, Alberto Nadal, Luis Valero, Arsenio Fernández de Mesa, Álvaro Nadal, Ignacio Grangel.

Gas Natural (hoy Naturgy); Felipe González, Narcís Serra (también aquí), Cristina Garmendia.

Como se ve, la ideología de alargar la mano, no tiene color político porque es a cambio de "protección oficial"... perdonen pero eso tiene un nombre. ¿O no?



Federació de Jubilats
i pensionistes de ULT.