

**Horari d'atenció al públic:**  
**de 10:00 a 13:00 i de 16:00 a 19:00**  
**divendres a la tarda tancat**

**Serveis laborals:** Assessorament laboral i jurídic (gratuït pels afiliats), demandes a CMAC o jutjat (cost reduït pels afiliats), assessorament i gestió administrativa (cost reduït pels afiliats), declaracions de renda (gratuït pels afiliats).

**Serveis no laborals:** (cost reduït pels afiliats) Accidents de circulació, Responsabilitat Civil, reclamació de danys, separacions i divorcis, comunitats de veïns, herències, etc.

**Advocats:** Laboral dimecres a la tarda, Civil dijous a la tarda (cal concertar cita prèvia en horari d'atenció al públic o al telèfon 93 515 95 79)

**La panera del PRIMER PREMI, amb el número de butlleta 347 ha estat per l'afiliat DAVID ALTALARREA, treballador de l'empresa INOVYN-Martorell.**

**La panera del SEGON PREMI, amb el número de butlleta 015 ha estat per l'afiliat ALFONSO NAVARRO, un jubilat de Martorell.**



**ENHORABONA COMPANYS !!**

**Dades per la campanya de RENDA-2018 (a confeccionar en 2019)**

**A partir del:**

**02 d'abril de 2019: inici declaracions de renda**

**06 de maig de 2019: Sol·licituds cita prèvia per fer la renda a Hisenda**

**26 de juny de 2019: Finalitza el termini per domiciliar els pagaments per Banc**

**30 de juny de 2019: Final declaracions de renda**



**Recordem que els afiliats al sindicat UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS:**

- Tenen dret a la confecció de la seva renda gratuïta.
- Poden deduir el 100% de les quotes d'afiliació pagades en 2018
- Poden recollir des del mes de març la informació dels documents necessaris.
- Poden demanar cita prèvia en el sindicat a partir del 02 d'abril en horari d'oficina otrucant al telèfon 93 515 95 79, o per mail a ult@ulstindicat.com, o presencialment de 10:00 a 13:00 hores (matins) i de 16:00 a 19:00 hores (tardes).

**22 gener 2019**



[www.facebook.com/ULTsindicat](http://www.facebook.com/ULTsindicat)

butlletí informatiu gratuït trimestral [www.ulstindicat.com](http://www.ulstindicat.com) [ult@ulstindicat.com](mailto:ult@ulstindicat.com) telf: 93 515 95 79

## NOVETATS LABORALS PEL 2019 QUE HAURIES DE CONÈIXER

A finals de desembre de 2018 es va publicar al BOE el Real Decreto-Ley 28/2018, en el que es modifiquen mesures en matèria laboral i social i entre elles les següents:

- 1) Vigència indefinida del "Subsidio Extraordinario para Desempleo" (SED)**  
S'elimina la temporalitat de sis mesos d'aquest subsidi i passa a ser reconegut de forma indefinida, per a qui hagi finalitzat la prestació d'atur i no tingui altres rendes.
- 2) Salari Mínim interprofessional**  
S'incrementa en un 22,3% i queda de la següent forma.
  - Salari Mínim diari: 30,00€
  - Salari Mínim mensual: 900,00€
  - Salari Mínim anual: 12.600,00€ (14 pagues)
  - SMI Empleados de Hogar: 7,04€ per hora
  - SMI eventuales i temporers: 42,62€ diaris
- 3) Jubilació forçosa o jubilació obligatòria.**  
Les empreses podran extingir el contracte a un treballador que hagi arribat a la edat legal de jubilació, sempre que tingui dret al 100% de la pensió.  
Aquesta mesura es pren per facilitar la renovació de les plantilles i l'accés dels joves al món laboral o convertir contractes temporals en indefinits.
- 4) Pròrroga de la jubilació avançada pels acomiadats abans de l'1 d'abril de 2013**  
Es prorroga fins 2020 la jubilació amb els requisits i condicions previstos en la Llei 27/2011 per als que van ser acomiadats abans de l'1 d'abril de 2013 o van estar inclosos en ERE d'extinció, **SEMPRE QUE NO** hagin tingut activitat laboral cotitzant en cap règim de la Seguretat Social. (El pagament de Conveni Especial amb INSS no es considera activitat laboral)
- 5) Obligació de cotitzar pels contractes de formació i pràctiques**  
Les empreses han de cotitzar en Règim General pels que participin en programes de formació o pràctiques acadèmiques.
- 6) Topall màxim de cotització per 2019**  
Pel Règim General serà de 4.070,10 € mensuals, el que suposa un increment del 7%.
- 7) Recàrrec als contractes temporals**  
En contractes de durada inferior o igual a 5 dies, la quota empresarial passa del 36% al 40%.
- 8) Autònoms.** La principal novetat es la obligatorietat de cotitzar per totes les contingències: comuns, professionals, cessament d'activitat, formació i prevenció.  
Es considerarà infracció laboral la figura del fals autònom, amb multes entre 3.126 i 10.000€.
- 9) Les mares treballadores podran deduir despeses de guarderia en la renda de 2018**  
Les mares treballadores amb nens de entre 0 i 3 anys que ja tenien dret a una deducció de 1.200 euros anuals (o 100 mensuals), mentre compleixin els mateixos requisits podran incrementar la deducció amb les despeses de guarderia. **IMPORTANT** son les guarderies qui han d'emplenar el model 233 informant de les despeses a Hisenda i el termini finalitza el 15 de febrer de 2019.

## GASTOS DE FORMALIZACIÓN DE CRÉDITOS HIPOTECARIOS

La abogada Gemma Almazán, miembro del departamento jurídico del sindicato ULT, ha participado como ponente en las jornadas sobre FORMALIZACIÓN DE CRÉDITOS HIPOTECARIOS, retransmitida también por televisión, siendo la responsable de aclarar las distintas incógnitas que se han generado tras la entrada en vigor del RDL 17/2018.

Ha señalado la importancia de Distinguir entre los gastos de Escrituras de compraventa y gastos de Escrituras del crédito hipotecario, así como la afectación y diferenciación a tener en cuenta cuando se trata de la firma de nuevas escrituras o de las firmadas con anterioridad.

También ha incidido en que los logros conseguidos por los afectados, se deben al criterio y sensibilidad que han tenido los distintos tribunales de justicia, cuando -por fin- han fallado a favor de los reclamantes y en contra de las cláusulas abusivas de los bancos.

Ha mencionado la importancia y el cambio que han producido sentencias como:

- La del TS, sala de lo Civil, que el pasado 23 de diciembre de 2015 cuando dictó Sentencia por la que confirmaba al SAP Madrid, y consideraba abusivo atribuir todos los gastos al consumidor.
- La del TS de 28 de febrero de 2018 que dictó Sentencia en la que NO exoneraba al banco en el pago de los gastos de formalización del crédito hipotecario.
- La del TS, Sala Tercera del Contencioso-Administrativo el 16 de octubre de 2018 que dictó una Sentencia en la que analizaba el Impuesto de AJD al detalle, y abogó por la tesis de repercutir el impuesto a aquella parte interesada en constituir la garantía (hipoteca), es decir el Banco.
- En el mismo sentido el TS dictó nuevas sentencias el 22 y 23 de octubre de 2018

Ha raíz de estas sentencias, el Gobierno dicta el Real Decreto Legislativo 17/2018, de 8 de noviembre que modifica la Ley de Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados para dar respuesta a muchas dudas, a pesar que las deja claras solo a partir de esa fecha, puesto que no existe irretroactividad de las leyes, lo que hace que exista un procedimiento para las Escrituras de créditos hipotecarios firmados a partir del 10 de noviembre de 2018 en adelante, y otro para las Escrituras anteriores a esa fecha.

No debemos olvidar que toda esta problemática, deviene porque cuando formalizamos una escritura de crédito hipotecario hacemos 2 cosas:

- 1) Solicitamos y nos conceden un dinero a devolver (préstamo)
- 2) Garantizamos que lo devolveremos ofreciendo una finca como garantía (hipoteca)

Terminamos informando que hasta la fecha de TODAS las reclamaciones que ha presentado nuestro departamento jurídico -planteadas por Gemma Almazán- nos van llegando sentencias favorables al consumidor reclamante.

Os recordamos que para aclarar cualquier duda al respecto teneis a vuestra disposición el Servicio Jurídico del sindicato, concertando cita previa.



## SENTENCIAS NOVEDOSAS SOBRE EL AMIANTO.

Las indemnizaciones para los familiares de fallecidos por el AMIANTO.

Una sentencia del Tribunal Supremo dicta que las indemnizaciones de los trabajadores fallecidos de cáncer provocado por su exposición al amianto, deben considerarse caudal hereditario para los hijos o nietos en caso que la viuda, como heredera directa haya fallecido. El T.S. considera que esa indemnización la provoca un motivo laboral.

Indemnización a familiares de trabajadores y vecinos de empresas de AMIANTO.

La Audiencia Provincial de Madrid ha dictado una sentencia donde reconoce el derecho a ser indemnizados a los familiares de los trabajadores del amianto, por haber sido contaminados al manipular y lavar la ropa que esos trabajadores traían a sus casas. De igual forma reconoce ese mismo derecho a los vecinos de esas empresas, considerándolos víctimas ambientales, por inhalar el producto tóxico al vivir o trabajar cerca de la fábrica Uralita, sufriendo enfermedades relacionadas con la exposición al amianto.



## PRESTACIÓN POR PATERNIDAD Y DESEMPLEO

Cuando un trabajador prevé la extinción de su contrato antes del nacimiento de su hijo o poco después del mismo, se le pueden plantear dudas que intentamos aclarar:

¿Se puede seguir percibiendo la prestación de paternidad si se extingue el contrato de trabajo? Si el trabajador está disfrutando el permiso de paternidad, continuará percibiendo la prestación por paternidad hasta que se extinga el periodo máximo, pasando entonces a la situación legal de desempleo y NO se descontará del periodo de prestación por desempleo el tiempo que hubiera permanecido en situación de paternidad.

¿Si la paternidad se inicia estando en desempleo y percibiendo esta prestación, se puede percibir prestación por paternidad? SI. Se suspenderá la prestación por desempleo y la cotización a la Seguridad Social y pasará a percibir la prestación por paternidad.

¿Qué sucede si al trabajador no se le extingue el contrato y se reincorpora al trabajo antes de agotar el periodo de paternidad? Se extingue la prestación por paternidad y pasa a cobrar la nómina por su actividad laboral.