

DRET A GAUDIR ELS DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ

L'article 37 de l'Estatut dels Treballadors regula els PERMISOS RETRIBUITS que son les absències justificades, on el treballador/a pot absentar-se del seu lloc de treball, sense que li sigui deduït del salari.

Però cap article de l'Estatut dels Treballadors regula els **DIES DE LLIURE DISPOSICIÓ** o **D'ASSUMPTES PROPIS**

Per poder gaudir d'aquests dies han d'estar recollits en el conveni col·lectiu d'aplicació o en pacte intern d'empresa, pel que han d'estar considerats com a permís retribuït i EN CAP CAS S'HAN DE RECUPERAR, ja que legalment es consideren dies de treball efectiu (sentència Tribunal Suprem 20/12/2019)

El treballador que vulgui gaudir dels seus dies d'assumptes propis, obligatòriament ho ha de comunicar a l'empresa tal com s'assenyali al conveni o pacte, i en cas que no s'especifiqui, ho ha de fer amb la màxima antelació possible.

Es important tenir en compte que:

- Com a norma general **s'han de gaudir dins de l'any natural.**
- També te dret a gaudir-los el treballador/a que hagi estat en situació d'I.T.
- **El treballador/a NO TÉ OBLIGACIÓ D'EXPLICAR EL MOTIU PEL QUE ELS NECESSITA** per això son "assumptes propis"
- **En cas de NO CONCEDIR-HO L'EMPRESA POT SER SANCIONADA**
- **Si NO li concedeixen el permís, el treballador/a ha de presentar-se al seu lloc de treball, però pot iniciar reclamació legal contra l'empresa.**

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

C/. República Argentina, 13 – Olesa de Montserrat

Telf: 93 515 95 79 – mail: ult@ultsindicat.com

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats