

LA REFORMA DE LES PENSIONS
DE 2011 A 2021
10 ANYS AMB RES A CELEBRAR



Companys;

Alguns tenim molt present l'acord final de la reforma de les pensions, signat al gener de 2011 per CEOE, CEPYME, CCOO i UGT, en aquell moment ja se'l va nomenar "el pensionazo", per la barbaritat que es va signar i perquè es van deixar tancades les retallades que havien de tenir fins l'any 2027.

Aquell acord va ser un error que estem i estarem pagant car solament la classe treballadora, perquè a partir d'aquell moment el sistema de pensions públiques espanyol va començar a ser més injust, perquè aquella reforma va significar una altre retallada de drets dels treballadors, en el moment de la jubilació i el temps ha demostrat que la majoria no poden tenir una pensió digna, per sobre dels mínims establerts per a cada any (609 euros en 2021).

El que van firmar els que suposadament representaven a la classe treballadora, van frustrar a les seves pròpies bases i als treballadors que els van donar confiança per no perdre més drets.

No van valorar (o sí) que haurem de treballar més temps per tenir menys pensió.

Tampoc van valorar (o sí) que, amb el que firmaven, deixaven a molts col·lectius com els de jornades parcials, els fixos-discontinus, els aturats de llarga durada i principalment a les dones exclosos del sistema públic de pensions.

Cap dels dos sindicats representants dels treballadors, van pensar que si lluitaven per millorar la distribució de les rendes, haurien aconseguit més avantatges i benestar pels treballadors: més contractes, més salaris, més cotitzacions que crearien una demanda en la pròpia societat, que incrementaria la producció en les empreses.

Però enlloc de treure avantatges, el que van estudiar, calcular i admetre amb la seva firma, va ser que amb els anys, els treballadors haurien de cotitzar en nòmina i alhora en sector privat, opció que solament una minoria amb sous molt alts es pot permetre.

Per cert si teniu curiositat, trobareu interessant qui són els principals accionistes de les asseguradores Fonditel i Atlantis que gestionen els Fons de Pensions de molts treballadors, mitjançant acords amb les empreses.

NOVETATS SIGNADES EN 2011 PER APLICAR A LES PENSIONS DE 2021:

- Jubilació amb el 100%: qui tingui 66 anys d'edat i 37 anys i 3 mesos cotitzats
qui tingui 65 anys d'edat i **més de** 37 anys i 3 mesos cotitzats
- Jubilació avançada: qui tingui 62 anys d'edat i 33 anys cotitzats, amb un 7,5% de penalització per cada any que falti fins els 66 d'edat.
- Jubilació parcial: qui tingui 62 anys d'edat i 35 anys i 3 mesos cotitzats
qui tingui 63 anys d'edat i 33 anys cotitzats
- Període de càlcul: Per 2021 es calculen els darrers 24 anys cotitzats (en 2011 eren 15 anys).
En els períodes sense cotització s'aplicarà la base mínima de cada any